**Какие льготы и социальные гарантии предоставляются единственному (одинокому) родителю?**

 Текст

 Поделиться

Единого определения и четкого разграничения понятий «одинокая мать», «одинокий родитель» или «единственный родитель» законодательство не содержит.

Так, в сфере трудовых отношений понятие «одинокая мать» используется применительно к женщине, являющейся единственным лицом, фактически осуществляющим родительские обязанности по воспитанию и развитию своих детей (родных или усыновленных), то есть воспитывающей их без отца, в частности, в случаях, когда отец ребенка умер, лишен родительских прав, ограничен в родительских правах, а также в иных ситуациях (ч. 4 ст. 261 ТК РФ; абз. 2 п. 28 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28.01.2014 № 1).

Согласно ст. 264 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством, распространяются и на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей).

Гарантии, предоставляемые одинокому родителю:

- по общему правилу не допускается расторжение трудового договора с одиноким родителем по инициативе работодателя (ст. 261 ТК РФ);

- запрещено привлекать одинокого родителя к работе в ночное время без его письменного согласия (ст.ст. 96, 259 ТК РФ);

- не допускается без получения письменного согласия привлечение одиноких родителей к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни  
(ст.ст. 99, 259 ТК РФ);

- недопустимо направление одинокого родителя в служебные командировки в отсутствие его письменного согласия (ст. 259 ТК РФ);

- одинокому родителю предоставляется право на дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное время продолжительностью до 14 календарных дней (ст. 263 ТК РФ);

- единственному родителю предоставляется налоговый вычет в двойном размере (ст. 218 Налогового кодекса Российской Федерации);

- иные гарантии и льготы, установленные региональным законодательством/