**Какие трудовые гарантии предусмотрены законом для женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет?**

 Текст

 Поделиться

Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ установлены следующие гарантии для женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет:

– право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.  При этом во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком женщины могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию. На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность);

– направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни допускается только с письменного согласия женщины, имеющей детей в возрасте до 3 лет, и при условии, что это не запрещено ей в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке;

–  запрет на расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3 лет по инициативе работодателя (за исключением случаев расторжения трудового договора в связи с; ликвидацией организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем; неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание и др.);

– запрет на привлечение к работе вахтовым методом.

Кроме того, для женщин, имеющих детей в возрасте до 1,5 лет предусмотрены дополнительные гарантии:

– не устанавливается испытание при приеме на работу;

– женщины, имеющие детей в возрасте до 1,5 лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста 1,5 лет.

– работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые 3 часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. При наличии у работающей женщины 2 и более детей в возрасте до 1,5 лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее 1 часа. По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением. Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.