**Об ответственности работодателя за несвоевременное направление листков нетрудоспособности**

В соответствии с положениями ст. 21 Трудового Кодекса Российской Федерации работник имеет право на обязательное социальное страхование  
в случаях, предусмотренных федеральными законами.

В случае временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности.

Согласно п. 8 ст. 13 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» работодатель должен не позднее 3 рабочих дней со дня получения данных о закрытом листке нетрудоспособности, передать в информационную систему страховщика в составе сведений для формирования электронного листка нетрудоспособности сведения, необходимые для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

Нарушение работодателем сроков направления в уполномоченный орган необходимых сведений влечет административную ответственность, предусмотренную ч. 4 ст. 15.33 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Информация подготовлена

Помощником Новосильской межрайонной прокуратурой

Демехиным И.А.