

Работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы (ст.21 Трудового кодекса РФ).

Работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату (ст.22 Трудового кодекса РФ).

Зарплата «в конверте», иначе говоря «серая» зарплата - это незаконно!

ТАК НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ



Серая зарплата – это та часть заработной платы, которая не прописана в трудовом договоре и с которой работодатель не платит налоги. Она может составлять большую часть всей заработной платы работника.

Соглашаясь на зарплату «в конверте», или «серую» зарплату, **вы рискуете:**

- получить лишь «белую» часть заработной платы в случае любого конфликта с начальником;
- не получить в полном объеме отпускные, расчет при увольнении, налоговые вычеты;
- получить оплату больничного, исходя из «белой» части заработной платы;
- почти полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка и прочими ситуациями;
- не получить необходимый вам кредит в банке;
- получить отказ в выдаче визы;

ТАК НЕ ДОЛЖНО БЫТЬ

- получить минимальную пенсию в случае назначения пенсии по старости или установления инвалидности.



Легализация трудовых отношений предполагает **официальное трудоустройство (заключение официальных трудовых договоров)** со всеми сотрудниками предприятия. Ежемесячные налоговые отчисления во внебюджетные фонды и в местный бюджет.

скажи НЕТ!
зарплате в КОНВЕРТЕ

Неформальная занятость - минусы для работника:

Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства.

Не предусмотренные договором обязанности.

Не перечисляются страховые взносы в Пенсионный фонд, ФСС, ТФОМС.

Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, достойной пенсии и т.п.).

Увольнение без объяснения причин и выплат.

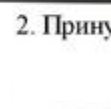
Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о среднем заработке).

Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю.

Статья 37 Конституции Российской Федерации



1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.



2. Принудительный труд запрещен.



3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.



4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.



5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Основные права работника (ст. 21 Трудового кодекса РФ)

Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы;
- отдых;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование;
- объединение;
- участие в управлении организацией;



- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей;
- обязательное социальное страхование.

Не терпите нарушение своих прав!



Сроки обращения гражданина в суд за защитой нарушенных прав:

- ✓ в течение **трех месяцев** со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;
- ✓ по спорам об увольнении - в течение **одного месяца** со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки;
- ✓ по спорам о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, - в течение **одного года** со дня установленного срока выплаты указанных сумм.

Плюсы и минусы неформальной занятости

