# «Какие гарантии предусмотрены беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении их в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни?»

В Российской Федерации согласно Конституции РФ государством гарантируется защита семьи, материнства, отцовства и детства.

Беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при решении вопроса о направлении их в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни ст. 259 Трудового кодекса Российской Федерации закреплены соответствующие гарантии.

Так, законодателем установлен запрет на направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и [нерабочие праздничные дни](consultantplus://offline/ref=6A3E0D665C7924504704225AAE787ED1C8ECF8FF1F58B527658F504B727187640E3B6CE6CBA42FDA6329D2575736CBFB3758E43E599775DFk2QAI) беременных женщин.

Для женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, но  только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Вышеуказанные гарантии согласно закону предоставляются также матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, и работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.