В связи с поступлением многочисленных вопросов, связанных с обучением по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, сообщаем следующее.

В соответствии со статьями 212 и 225 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан организовать обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

На основании пункта 2.2.4 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённого постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года № 1 / 29 (далее - Порядок) (или уполномоченное им лицо) организует периодического, не реже раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (или уполномоченным им лицом), но не позднее одного месяца после приёма на работу.

Руководители и специалисты организаций проходят данное обучение при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – мере необходимости, но не реже одного раза в три года в соответствии с пунктом 2.3.1 Порядка.

Порядок и форма обучения по оказанию первой помощи пострадавшим определяется работодателем. Обучение приемам оказания первой помощи может проводить любое лицо из числа руководителей и специалистов, уполномоченное на это приказом руководителя на это приказом руководителя и прошедшее обучение в образовательных организациях по программам, позволяющим проводить данное обучение.

Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечень мероприятий по оказанию первой помощи утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 4 мая 2012 года № 477 н.

Также обращаем внимание, что обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи проводится на основании статьи 41 федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации» с периодичностью указанной выше.