**РЕКОМЕНДАЦИИ**

**по охране труда – важнейший фактор   
сохранения жизни и здоровья трудящихся**

Неудовлетворительные условия труда во многом обусловлены старением и износом основных производственных фондов и технологического оборудования, отсутствием необходимых экономических условий по их перевооружению и модернизации, недостаточным финансированием мероприятий по охране труда.

В формировании негативных тенденций, влияющих на состояние здоровья работающего населения, сыграло разрушение системы медико-профилактического обеспечения работников, потеря управляемости охраной труда и экологической безопасностью федеральными органами исполнительной власти, недостаточная эффективность надзора и контроля.

В условиях сложившейся финансово-экономической ситуации имеют место факты снижения объемов финансирования мероприятий по охране труда, в том числе на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, обучение по охране труда, проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, сокращается численность инженеров по охране труда.

Недостаточно решаются задачи по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, реабилитации пострадавших на производстве. Одной из основных негативных причин остается низкая исполнительская дисциплина работодателей всех уровней, низкий уровень знаний законодательства об охране труда.

В свою очередь профсоюзы и их объединения неполно используют права, предоставленные Трудовым кодексом Российской Федерации в осуществлении общественного контроля за реализацией законодательства по охране труда.

Работодатели и профсоюзы в равной степени не придают должного внимания организации и деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, как органу управления и социального партнерства в вопросах охраны труда и промышленной безопасности, а также привлечению работников к управлению производством.

Системный характер назревших проблем обуславливает необходимость реформирования всей системы управления охраной труда, т.е. переход от реагирования на страховые случаи к управлению профессиональными рисками повреждения здоровья работников.

Отмечая напряженность ситуации в сфере охраны труда, в том числе высокий уровень производственного травматизма, основываясь на необходимости повсеместного обеспечения условий и охраны труда работников и защиты окружающей среды, участники круглого стола рассматривают на ближайшую перспективу в качестве приоритетов следующие задачи:

формирование действенных механизмов защиты работников от сложных сочетаний профессиональных, экологических и природно-климатических рисков;

широкое внедрение системного подхода к организации работ по обеспечению безопасности труда;

создание системы мониторинга и аналитической обработки данных о медико-демографических и социально-экономических последствиях производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости работников;

разработка механизмов экономического стимулирования работодателей к проведению мероприятий по улучшению условий труда на рабочем месте, сокращению и ликвидации рабочих мест с вредными и (или) опасными производственными факторами, обновлению основных производственных фондов и технологического оборудования, включающие меры по совершенствованию налогообложения организаций;

формирование механизма повышения мотивации работников к соблюдению норм и правил охраны труда и здоровому образу жизни;

построение эффективной системы информирования, консультирования и обучения работодателей и работников по вопросам охраны труда и здоровья на основе новых принципов управления профессиональными рисками.

Участники круглого стола считают своевременным и необходимым рекомендовать:

**1. Работодателям и профессиональным союзам:**

усилить внимание к вопросам охраны труда и промышленной безопасности, профилактике производственного травматизма;

проанализировать состояние дел по охране труда в каждой организации, принять меры по улучшению работы по охране труда в соответствии с трудовым законодательством;

не допускать снижения внимания к обеспечению безопасных условий труда, включая обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

обеспечить выполнение статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации по созданию служб охраны труда – введение должности специалиста по охране труда в организациях с численностью свыше 50 работающих;

активизировать проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

обеспечить проведение периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами с охватом 100 % работников;

обеспечить проведение в рамках Всемирного дня охраны труда (28 апреля) «месячников» и «дней охраны труда», смотров, конкурсов, выставок средств индивидуальной защиты, выпуск плакатов и других средств наглядной агитации, призывающих оберегать здоровье и жизнь работников на рабочих местах.

**2. Органам исполнительной государственной власти области:**

подготовить информацию о проведении Всемирного дня охраны труда с размещением ее в средствах массовой информации;

продолжить работу по оказанию методической помощи работодателям по организации работ в сфере охраны труда в соответствии с действующими государственными нормативными требованиями;

обеспечить организацию проведения обучения и проверки знаний требований охраны, аттестации рабочих мест по условиям труда, осуществление государственной экспертизы условий труда;

обеспечить реализацию областной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Орловской области на 2009-2013 годы» в полном объеме.

**3. Органам местного самоуправления области:**

активизировать деятельность районных (городских) межведомственных комиссий по охране труда;

организовать проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда (28 апреля): семинаров, конкурсов, круглых столов, заседаний комиссий по вопросам охраны труда с участием представителей территориальных органов надзора и контроля, координационного совета профсоюзов муниципального образования, специалистов по охране труда и их освещение в средствах массовой информации;

проводить разъяснительную работу среди работодателей, организаций среднего бизнеса и малого предпринимательства о необходимости обеспечения надлежащих условий труда работникам, социальной ответственности бизнеса за обеспечение охраны труда, аттестации рабочих мест по условиям труда, заключении и выполнении коллективных договоров и мероприятий по охране труда.

**4. Профсоюзным организациям области:**

активизировать деятельность по осуществлению общественного контроля и заключению коллективных договоров и соглашений, обеспечивающих реализацию мер по обеспечению безопасных условий труда, реализации имеющихся полномочий по защите трудовых прав работников;

Федерации профсоюзов Орловской области, областным отраслевым комитетам профсоюзов ежегодно проводить круглые столы по методике и практике реализации права профсоюзов по контролю за соблюдением прав работников в сфере охраны труда и экологии;

инициировать рассмотрение комиссиями по охране труда всех уровней вопросов состояния и перспектив аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях Орловской области;

добиваться безусловного выполнения работодателями обязательств по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, созданию здоровых условий труда на рабочих местах и необходимого медицинского обслуживания с целью профилактики профессиональных заболеваний и сохранения здоровья трудящихся;

продолжить совершенствование сотрудничества профессиональных союзов с органами государственного надзора и контроля по соблюдению трудовых прав работников в области охраны труда.